

Workbook: Finde den passenden Entscheidungstypen heraus

Wir sprechen im Job viel zu selten darüber, wie wir eigentlich am besten Entscheidungen treffen können. Allzu oft pressen wir uns in gängige Methoden rein, obwohl sie gar nicht unserem Typen entsprechen. Dabei ist die Entscheidung für das passende Gedankenmodell so wichtig! Finde im Fragebogen heraus, welches zu Dir passt!

Bitte beantworte die folgenden Fragen, indem Du die Antwort auswählst, die am besten auf Dich zutrifft:

1.

Wie gehst Du vor, wenn Du Dich in einem unbekanntem Themengebiet befindest und eine Entscheidung treffen musst?

- A** Ich verlasse mich auf ExpertInnen in diesem Bereich und fokussiere mich auf die Informationen, die ich gut verstehe.
- B** Ich hinterfrage meine eigenen Annahmen und suche nach verschiedenen Perspektiven, um eine fundierte Entscheidung zu treffen.
- C** Ich nehme an, dass Fehler oder Wissenslücken vorliegen und suche nach einfachen Erklärungen.
- D** Ich generiere viele Ideen und prüfe ihre Realisierbarkeit gründlich.
- E** Ich vertraue auf einfache und schnelle Lösungen, die vermutlich am wahrscheinlichsten sind.

2.

Wie oft hinterfragst Du Deine eigenen Annahmen und Überzeugungen bei der Entscheidungsfindung?

- A** Selten, ich vertraue meist auf mein erstes Bauchgefühl.
- B** Manchmal, besonders wenn es um wichtige Entscheidungen geht.
- C** Oft, ich versuche immer, verschiedene Perspektiven zu berücksichtigen.
- D** Ich nehme mir Zeit, um sicherzustellen, dass ich alle Aspekte berücksichtigt habe.
- E** Ich analysiere die Gründe hinter den Fehlern gründlich.

3.

Wie wichtig ist es für Dich, eine schnelle Entscheidung zu treffen?

- A** Sehr wichtig, ich habe oft wenig Zeit für lange Analysen.
- B** Weniger wichtig, ich nehme mir lieber mehr Zeit für gründliche Überlegungen.
- C** Es kommt auf die Situation an, manchmal muss es schnell gehen, manchmal nicht.
- D** Ich schätze kreative Ansätze und neue Ideen.
- E** Ich konzentriere mich darauf, die Ursachen hinter den Fehlern zu verstehen.

Workbook: Finde den passenden Entscheidungstypen heraus

Bitte beantworte die folgenden Fragen, indem Du die Antwort auswählst, die am besten auf Dich zutrifft:

4. Wie gehst Du mit Fehlern von Teammitgliedern um?

- A Ich gehe davon aus, dass Fehler meist auf Unwissenheit oder Unfähigkeit zurückzuführen sind.
- B Ich untersuche die Ursachen der Fehler gründlich und versuche, die Absichten zu verstehen.
- C Ich vertraue auf einfache Erklärungen und Lösungen.
- D Ich fokussiere mich auf die Bereiche, in denen ich mich gut auskenne.
- E Ich bin offen für neue Ideen und alternative Ansätze.

5. Wie kreativ und offen bist Du bei der Generierung von Ideen?

- A Ich bin sehr kreativ und offen für neue Ideen.
- B Ich bevorzuge realistische und machbare Lösungen.
- C Ich bin kritisch und hinterfrage alle Ideen gründlich, bevor ich sie umsetze.
- D Ich neige dazu, schnelle und einfache Lösungen zu bevorzugen.
- E Ich nehme an, dass Fehler auf Unwissenheit zurückzuführen sind und versuche, diese zu beheben.

Auswertung:

Zähle die Anzahl der Antworten, die jeder Methode zugeordnet sind:

- Circle of Competence: 1A, 2B, 3C, 4D, 5B
- Second-Order-Thinking: 1B, 2C, 3B, 4B, 5C
- Ockhams Razor: 1E, 2A, 3A, 4C, 5D
- Hanlons Razor: 1C, 2E, 3E, 4A, 5E
- Disney Strategy: 1D, 2D, 3D, 4E, 5A

